



DIA 29 DE OUTUBRO, ÀS 17H

SINDIPETRO-LP REALIZA ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

A diretoria do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista realiza no dia 29 de outubro, quinta-feira, às 17h, Assembleia Geral Ordinária para apresentar aos associados à Previsão Orçamentária do exercício financeiro de 2021 e o balanço orçamentário de 2019.

Com a pandemia a assembleia acontece presencialmente na sede do Sindipetro-LP, em Santos (Av. Conselheiro Nébias, 248 – Vila Mathias -Santos), respeitando todos os protocolos de distanciamento social preconizados pela OMS, e por videoconferência.

Para participar, por videoconferência basta acessar <https://tinyurl.com/y34l7hqq> e entrar na reunião.

O associado ou associada poderá fazer perguntas através do chat.

Na ocasião, serão deliberados os seguintes pontos:
a) Apresentação do Demonstrativo Financeiro do exercício de 2019 para aprovação, com parecer do Conselho Fiscal;

b) Leitura, discussão e aprovação ou não da PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA, referente ao exercício de 2021, com o respectivo Parecer do Conselho Fiscal;

Participe!

PÁGINA 02

SINDIPETRO-LP RETOMA ATENDIMENTO PRESENCIAL, NA SEDE E SUBSEDE, MEDIANTE A AGENDAMENTO PRÉVIO

PÁGINA 06

JURÍDICO ORIENTA PETROLEIROS SOBRE MIGRAÇÃO PARA PLANO BD

PÁGINA 03

SINDIPETRO-LP ENTRA COM AÇÃO POR DANO MORAL CONTRA PETROBRÁS E PEDE INDENIZAÇÃO

NA SEDE E SUBSEDE

SINDIPETRO-LP RETOMA ATENDIMENTO PRESENCIAL MEDIANTE A AGENDAMENTO

O Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista retomou o atendimento presencial na sede, em Santos, e na subsede, em São Sebastião. Após seis meses de homeoffice as atividades serão retomadas integralmente. O atendimento espontâneo no Sindicato continua suspenso e não será permitida a circulação nas dependências do prédio. Isso vale tanto para a sede quanto para a subsede.

Para evitar aglomeração, além de visar, especialmente, a saúde dos funcionários e funcionárias, é importante a conscientização de comparecer ao Sindicato apenas no horário agendado. Pedimos que respeitem os agendamentos para que a nossa organização não seja afetada. Antes da entrada, será feita aferição de temperatura, higienização das mãos com álcool gel e triagem para confirmar se o associado ou associada está agendado (a). Caso não tenha horário agendado será feito presencialmente e na data estipulada o associado (a) deverá



retornar ao sindicato.

Vale destacar, que não será liberado acesso ao prédio da sede e subsede sem o uso de máscara de proteção. Para manter a segurança, os acompanhantes não poderão participar dos atendimentos e deverão aguardar dentro do carro no estacionamento. As medidas visam evitar a contaminação por Covid-19.

Para agendar atendimento presencial basta entrar em contato com a recepção do Sindicato através dos telefones (13) 99732-2709 e (13) 3202 1100. Já na subsede será feito através dos telefones (12) 3892.1484, (12) 3892.5155 e (12)99148-5970.

Os departamentos, na sede, funcionam de segunda a quinta-feira das 8h às

12h e das 14h às 18h e às sextas-feiras das 8h às 12h e das 13h às 17h. Na subsede o horário de funcionamento é de segunda a sexta das 8h às 12h e das 13h às 18h. Após esse horário os funcionários encerram a jornada de trabalho e não estão autorizados a realizar atendimentos. Os agendamentos também podem ser feitos via aplicativo. **Cabe ressaltar, que o serviço da barbearia só será feito mediante a agendamento.**

Sindicato estabelece protocolo de acesso às instalações

Antes de se dirigir ao sindicato, orientamos que o associado agende o serviço que quer solicitar por meio de aplicativo ou pelos telefones: em Santos (13) 3202-1100; em São Sebastião (12) 3892-1484 / 3892-5155;

Ao adentrar nas instalações, use a máscara facial e permaneça com ela até sair das dependências do sindicato; Será aferida temperatura e ao ser constatada temperatura a partir de 37,5°C a recepção será notificada para

encaminhá-lo ao setor de saúde;

Utilize álcool em gel que estará disponível em todas as dependências do sindicato, principalmente antes e após uso de equipamentos comuns, como elevadores, corrimãos, maçanetas, cafeteiras, bebedouro etc. Seguindo os protocolos de saúde e mantendo o distanciamento evitamos a contaminação por coronavírus. Agradecemos a compreensão de todos.

AÇÃO CIVIL PÚBLICA

SINDIPETRO-LP ENTRA COM AÇÃO POR DANO MORAL CONTRA PETROBRÁS E PEDE INDENIZAÇÃO AOS PARTICIPANTES POR FRAUDES NA PETROS

O Sindipetro-LP irá ingressar em uma Ação Civil Pública pedindo indenização por dano moral à Petrobrás, por fraudes já comprovadas e outras que estão em investigação, que ocorreram em investimentos do Plano Petros e que causaram parte significativa do déficit do fundo de previdência dos petroleiros, resultando na taxa extra paga pelos beneficiários ao Plano de Equacionamento do Déficit (PED) 2018. A ação por dano moral não envolverá a Petros, apenas a Petrobrás por ser a patrocinadora do fundo e responsável pela fiscalização e por indicar os investimentos que a instituição deveria fazer. Na última sexta-feira (16), o jurídico do LP explicou em reunião por vídeo conferência aberta ao público e com poucos presentes na sede em Santos, os argumentos que utilizou para defesa do pedido. O benefício da ação abrangerá sócios e não sócios do Sindipetro-LP.

Desde o início da cobrança do PED o jurídico do Sindipetro-LP vem sendo indagado sobre possibilidade de ações individuais pedindo indenização por Dano Moral e Material devido a fraudes ocorridas no plano. Após avaliar processos semelhantes, o jurídico concluiu que os argumentos utilizados nas ações

individuais em andamento são frágeis e em caso de a ação sair perdedora, o autor teria que arcar com as custas do processo e a verba de sucumbência, que leva em consideração o valor da causa.

Diante disso, a saída encontrada foi entrar com uma ação pedindo apenas o Dano Moral, porque seria difícil demonstrar o Dano Material, pois a maioria das ações criminais e de improbidade administrativa ainda não foram concluídas. Além disso, nossos advogados entendem que o viável seria ingressar com uma Ação Civil Pública, pois não há condenação de custas, salvo quando há má fé, e verbas de sucumbência, portanto, se o sindicato ganhar ou perder não haverá ônus para os participantes.

Já para demonstrar o Dano Moral temos várias evidências, delações premiadas, colaborações premiadas, depoimentos que indicam fraudes que ocorreram, matérias jornalísticas sobre acordos e uma série de documentos que evidenciam que de fato houve fraude. Também, nos últimos 30 dias o jurídico recolheu junto aos associados documentos para viabilizar a ação

Há, por exemplo, parecer da Ernest & Young, empresa de

consultoria, contratada pela Petros por indicação da Petrobrás, que apurou possíveis irregularidades em 70 investimentos pequenos, que não estavam em conformidade com o que a lei determina. Além disso, verificamos dezenas de ações criminais e de improbidade administrativa, que foram ajuizadas pelo Ministério Público contra os ex gestores da Petros, no período de 2003 e 2014.

Também, recentemente a Petros noticiou que concluiu três inquéritos internos e que ingressou demandas judiciais, visando a recuperação desses valores para o plano e também ingressou em algumas ações como assistente do Ministério Público, tudo visando recuperar recursos para o plano.

Como parte do déficit não decorre de fraude e de gestão temerária, mas também de outras situações, nessa ação pedimos indenização equivalente a 50% do valor do déficit do plano individualizado, já que a Petros pode quantificar esse valor mediante solicitação do beneficiário, quando pretende quitar o PED 2018. Sendo a ação deferida, o valor da indenização pago ao participante poderá ser utilizada para amor-

tizar a contribuição extraordinária que precisa pagar ou o que preferir. Com tudo reunido, a ação foi concluída e já nos próximos dias o Sindipetro-LP irá encaminhá-la para distribuição. A princípio, apenas o LP entrará com a ação, que futuramente poderá ser abrangida pelos outros quatro sindicatos que compõem a FNP e que avaliam participação.

Para o Sindipetro-LP, a partir do momento que a Petrobrás não fiscalizou adequadamente a gestão da Petros, ao contrário, vários indicativos de investimentos acabaram resultando em fraudes, a empresa deve ser responsabilizada pelos prejuízos causados aos participantes. Apenas para demonstrar um exemplo de responsabilidade da empresa, a Torre Pituba, que a Petrobrás se comprometeu a alugar e pressionou a Petros a investir no local, hoje é alvo de investigação por apresentar muita fraude. A previsão de gasto com a obra era de R\$ 300 milhões, mas foram gastos R\$ 1.300 bilhões para conclusão do prédio. Assim, chamamos a responsabilidade da patrocinadora por sua omissão na fiscalização, prevista em lei.

PLANILHA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS EXERCÍCIO DE 2019

SINDICATO DOS PETROLEIROS DO LITORAL PAULISTA													Saldo Final
Ativo	jan.-19	fev.-19	mar.-19	abr.-19	mai.-19	jun.-19	jul.-19	ago.-19	set.-19	out.-19	nov.-19	dez.-19	2019
SALDOS BANCOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	4.275.238,26	4.327.172,66	4.285.823,56	4.211.719,94	4.331.747,33	4.267.131,79	4.302.282,91	4.770.029,28	4.803.879,53	5.046.445,35	5.343.735,82	5.509.355,92	5.509.355,92
IMÓVEIS	6.580.044,93	6.600.304,98	6.600.304,98	6.611.831,19	6.611.831,19	6.611.831,19	6.611.831,19	6.611.831,19	6.611.831,19	6.612.203,27	6.612.844,27	6.612.844,27	6.612.844,27
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	589.631,99	590.530,42	592.342,42	594.315,26	594.501,35	599.832,35	606.151,35	607.151,35	607.151,35	608.981,32	608.981,32	609.108,98	609.108,98
MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS	1.101.958,64	1.101.958,64	1.108.173,00	1.108.173,00	1.113.494,61	1.114.760,28	1.114.760,28	1.114.760,28	1.119.665,82	1.124.869,01	1.137.125,36	1.150.873,36	1.150.873,36
VEÍCULOS	1.137.146,21	1.137.146,21	1.137.146,21	1.137.146,21	1.137.146,21	1.137.146,21	1.137.146,21	1.138.898,21	1.138.898,21	1.138.898,21	1.138.898,21	1.138.898,21	1.138.898,21
Passivo													
GRÊMIO 3	630,00	630,00	0,00	0,00	1.665,00	485,00	495,00	495,00	0,00	495,00	450,00	900,00	
GRÊMIO 5	2.870,00	3.535,00	0,00	0,00	10.815,30	3.395,00	3.535,00	3.570,00	0,00	3.465,00	3.500,00	6.825,00	
DESPESAS													
GERAIS - SEDE	89.527,27	68.179,63	74.930,20	128.029,46 [1]	78.116,09	66.593,94	59.831,09	64.918,23	62.326,56	72.393,37	86.453,67	137.817,72 [2]	989.117,23
OPERATIVAS	16.503,63	14.517,40	17.602,41	17.995,96	9.402,67	26.993,81 [3]	18.808,72	20.336,85	25.721,67 [4]	20.571,52	17.883,08	20.666,57	227.004,29
REMUNERAÇÃO DIRETORES	0,00	15.304,27	43,58	7.321,44	7.321,44	11.690,77	12.362,98	12.746,16	0,00	11.892,03	0,00	16.333,99	95.016,66
DEPTO. PESSOAL SEDE E SUB SEDE	181.724,61 [5]	226.279,59 [6]	169.922,29	171.029,35	168.253,16	184.649,72	170.125,74	168.704,23	169.017,68	165.535,08	187.568,96	321.025,13 [7]	2.283.835,54
TRIBUTÁRIAS	7.644,70	6.696,67	7.070,98	5.485,80	7.035,44	7.120,29	6.216,86	4.920,78	4.509,00	5.673,35	5.859,40	6.130,03	74.363,30
FINANCEIRAS	439,86	417,22	426,85	2.842,19 [8]	878,10	490,19	2.247,65 [9]	1.520,35	607,41	790,15	7.097,39 [10]	928,18	18.685,54
CONTRIB. REGULAMENTARES 2,5% FNP/RATEIO	22.994,62 [11]	11.302,24	11.374,75	11.226,11	14.597,93 [12]	11.434,02	50.922,58 [13]	22.914,54 [14]	28.452,44 [15]	11.569,12	11.560,76	17.682,60	226.031,71
VEÍCULOS	12.752,00	16.360,02 [16]	10.850,63	17.218,80 [17]	12.533,38	10.254,67	13.585,16	10.006,82	11.950,23	10.456,75	4.844,21	8.504,83	139.317,50
MANUTENÇÃO PREDIAL	6.104,40	6.055,54	8.326,97 [18]	8.588,75	6.213,89	7.418,50	6.834,42	10.524,39 [19]	7.594,72	3.763,78	15.985,69 [20]	15.851,95 [21]	103.263,00
OUTRAS DESPESAS/OUTROS AUXÍLIOS	10.115,67 [22]	796,61	2.767,56	1.012,94	5.745,80 [23]	1.360,69	467,80	6.739,75 [24]	293,71	6.266,50 [25]	1.112,65	6.548,86 [26]	43.228,54
JURÍDICAS	29.608,11	29.608,11	29.608,11	29.608,11	0,00	88.824,33 [27]	0,00	29.608,11	29.608,11	0,00	59.216,22 [28]	32.332,04 [29]	358.021,25
EVENTOS E MOBILIZAÇÕES	9.666,99	11.689,75	65.836,99 [30]	26.734,95	31.265,30	39.531,63	56.845,84 [31]	43.180,13	39.781,87	47.837,90 [32]	30.397,83	29.216,78	431.985,96
REEMBOLSO (PL SAÚDE ANA COSTA APOSENT.)	5.518,92	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.048,13	6.477,57	6.477,57	72.907,23
SUB SEDE SÃO SEBASTIÃO	5.905,24	8.501,46 [33]	6.348,98	6.849,26	10.146,76 [34]	6.115,82	9.036,44	12.254,34 [35]	5.457,86	7.684,03	9.995,04 [36]	20.836,35 [37]	109.131,58
DEL.CUBATÃO	4.184,38 [38]	1.809,25	1.739,80	2.078,28	1.842,26	1.894,65	1.922,19	1.927,89	1.899,67	1.901,92	1.978,65	1.965,82	25.144,76
DEL.CARAGUATATUBA	1.818,95	2.711,87	2.197,47	2.280,27	2.835,30	2.506,55	2.391,92	2.898,57	2.284,16	2.466,01	2.567,96	2.676,86	29.635,89
DEFESA DA PETROBRAS	70.236,64	48.634,67	78.934,96	91.019,84	65.527,11	59.945,74	64.055,08	40.324,85	49.610,20	14.910,87	14.710,29	6.520,39	604.430,64
DEFESA DA PETROS	5.621,61	1.352,02	3.818,01	14.963,27	19.401,78	4.276,41	13.450,88	3.300,00	12.761,35	380,14	1.120,65	2.242,68	82.688,80
AEROPORTO JACAREPAGUÁ (TRAB. DE BASE)	6.137,52	3.787,48	3.551,58	9.304,98 [39]	3.181,20	6.812,91	9.775,82 [40]	7.047,11	16.049,87 [41]	10.908,20 [42]	10.275,98 [43]	6.599,70	93.432,35
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	15.198,91	15.206,39	15.206,39	15.216,11	15.344,56	15.378,39	15.378,39	15.397,97	15.397,97	15.446,86	15.452,09	15.664,80	184.288,83
TOTAL DE DESPESAS NO MÊS	501.704,03	495.258,32	516.606,64	574.854,00	465.690,30	559.341,16	520.307,69	485.319,20	489.372,61	416.495,71	490.558,09	676.022,85	6.191.530,60
RECEITAS													
MENSALIDADE PETROBRÁS ATIVOS	194.339,89	194.176,41	186.666,93	188.894,65	200.405,77	192.472,78	199.002,84	199.051,70	196.077,73	199.515,33	202.113,30	421.524,28 [44]	2.574.241,61
MENSALIDADE APOSENTADOS PETROS	242.262,76	242.733,79	241.060,30	241.975,51	240.546,04	241.365,64	241.089,87	240.592,80	247.381,96	243.475,71	484.761,59 [45]	257.723,14	3.164.969,11
MENSALIDADE TRANSPETRO	18.992,75	19.827,26	19.498,62	19.400,62	19.476,11	19.794,24	19.598,24	19.806,41	20.325,31	19.911,67	20.032,87	21.601,26	238.265,36
MENSALIDADE ANISTIADOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MENSALIDADE APIN - ASSOC. SEM PETROS	547,59	1.141,52	513,75	1.463,29	1.232,93	696,83	859,33	1.425,38	1.268,25	846,43	1.114,96	860,53	11.970,79
OUTRAS RENDAS (Barb/Estac/Aulas de Dança)	1.010,00	1.485,00	1.880,00	1.827,50	2.272,50	1.815,00	2.141,50	2.365,62	1.580,00	2.468,82	2.312,50	1.717,50	22.875,94
JURÍDICAS	0,00	29.316,50	0,00	0,00	49.979,81	19.505,61	0,00	421.411,20 [46]	0,00	135.888,04 [47]	16.447,42	155.044,49 [48]	827.593,07
REEMBOLSOS/REPASSES/RESSARCIMENTOS	8.143,47 [49]	5.203,03	6.100,22	6.038,94	5.264,31	6.823,57	5.264,31	5.264,31	5.264,31	7.975,54	5.651,60	5.264,31	72.257,92
EVENTUAIS	10.344,32 [50]	4.801,15	5.291,79	8.799,35	22.420,01 [51]	5.858,12	25.421,89 [52]	12.972,80 [53]	5.526,34	10.910,79 [54]	7.463,10	11.243,18 [55]	131.052,84
PATRIMONIAL	249,50	600,00	3.242,60	150,00	0,00	0,00	3.249,50	7.000,00	249,50	3.094,10	12.974,30	13.473,00	44.282,50
FINANCEIRAS	22.230,47	18.727,81	17.887,88	17.942,93	14.936,61	16.490,45	19.361,47	17.626,31	20.725,64	19.890,64	13.323,06	15.487,27	214.630,54
TOTAL DE RECEITAS DO MÊS	498.120,75	518.012,47	482.142,09	486.492,79	556.534,09	504.822,24	515.988,95	927.516,53	498.399,04	643.977,07	766.194,72	903.938,96	7.302.139,70
DÉFICITS DO MÊS	3.583,28	0,00	34.464,55	88.361,21	0,00	54.518,92	4.318,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
SUPERÁVITS DO MÊS		22.754,15	0,00	0,00	90.843,79	0,00	0,00	442.197,33	9.026,43	227.481,36	275.636,63	227.916,11	1.110.609,10

Despesas com folha de pagamento funcionários (Salários, encargos e benefícios) = 38,13%

Saldos Bancários/Aplicações em 13/03/2020 = R\$ 5.340.009,24

[1] IR para associados = R\$ 12.870,00 + Reembolso gastos funerários óbito Aparecida C. Furtado = R\$ 7.450,00 + Pagto Parcial Desenvolvimento Aplicativo R\$ 13.500,00 + Despesas Informática(Câmeras, Fonte, Placa Mãe, Processador, Cabos, Pen drive DVR, DDR) = R\$ 7.845,00

[2] Desenvolvimento Aplicativo = R\$ 10.000,00 + Festa Confraternização Pagto Parcial = R\$ 43.425,38 + Prest.Serviço Festa Confraternização = R\$ 4.520,00 + Material de Limpeza e Extras

para festa = R\$ 3.787,59 + 13º Sal.Honorários Contábeis + R\$ 10.000,80 Correios Postagens Boletins

[3] Refeição Diretoria ref. 04/06 = Junho (R\$ 6.771,00) + 24/06 = Julho (R\$ 8.699,00)

[4] Refeição Diretoria = R\$ 9.028,00

[5] Férias de funcionários

[6] 1ª Parcela 13º Salário

[7] Folha de Pagto Mensal

+ 2ª parc.13º Salário = R\$ 38.409,00 + Férias Coletivas = R\$ 48.771,31 + Férias Mensais = R\$ 16.881,24

[8] R\$ 2.217,60 ref.desvalorização das ações da Petrobrás

[9] Desvalorização das Ações Petrobrás (31/07) = R\$ 1.254,40

[10] Desvalorização das Ações Petrobrás = R\$ 1.086,40 + IR ref. Aplicações = R\$ 5.541,59

[11] Repasse Mensal = R\$

16.062,95 + Rateio Despesas com Reunião Ampliada FNP = R\$ 6.931,67

[12] Repasse Mensal = R\$ 11.244,13 + Rateio Participação de 04 convidados no Congresso FNP = R\$ 3.353,80

[13] Rateio Congresso = R\$ 28.281,06 + Repasse mensal FNP = R\$ 11.320,76 + Repasse Extra FNP = R\$ 11.320,76

[14] Repasse Mensal = R\$ 11.457,27 + Repasse Extra = R\$ 11.457,27

[15] Rateio despesa Seminário de Greve = R\$ 5.484,28 + Repasse Extra = R\$ 11.484,08 + Repasse Mensal = R\$ 11.484,08

[16] Seguro da Frota = R\$ 3.750,91 + Adesivagem do Caminhão = R\$ 1.764,00 + Licenciamentos = R\$ 1.293,75

[17] Adesivagem do Caminhão = R\$ 2.548,00 + Seguro da Frota = R\$ 3.750,91 + Pedágio (01/04) ref.Março = R\$ 1.181,23 e Pedágio (30/04) ref.Abril = R\$ 1.616,73

[18] Manutenção da Barraca usada nas mobilizações = R\$ 1.546,01

[19] Manutenção da Bomba Contra Incêndio = R\$ 718,50 + Pintura do Muro = R\$ 778,00 + Manutenção Auditório = R\$ 500,00 + Lâmpadas para Auditório = R\$ 996,00

[20] Instalação de Tubulação de gás por exigência para AVCB = R\$ 4.275,00 + Troca da Bomba para Sub Solo = R\$ 1.506,44 + Projeto Sistema Contra Incêndio AVCB = R\$ 4.555,76

[21] Seguro Sede = R\$ 4.552,42 = Seguro Subsede = R\$ 2.705,34 + Caixa de Manutenção para Impressoras = R\$ 456,00

[22] Taxa de remoção de Lixo do Estacionamento = R\$ 334,24 + Manutenção da Caixa de água do Estacionamento = R\$ 313,11 + Valor a ser devolvido posteriormente por erro em Dados bancários de Sorvete Festa de Confraternização + Pagto de celulares a ser abatido na conta de FEV/2019 = R\$ 6.332,11

[23] Taxa de Remoção de Lixo do Estacionamento Parcelas 05 e TED Devolvida posteriormente = R\$ 3.700,00

[24] Taxa de Remoção de Lixo do estacionamento = R\$ 633,45 (Parcela 08/12) e R\$ 615,00 (Parcela 09/12) + Transferência Incorreta a ser Devolvida = R\$ 796,01 + Transferência Incorreta a ser Devolvida = R\$ 947,00

[25] Taxa de Remoção de Lixo do Estacionamento Parcela 10/12 = R\$ 615,00 + Rebloqueio de Depósito bancário (Conta Transitória) = R\$ 4.286,00 + Ted Feita e Devolvida (09/10) = R\$ 550,00 (Conta Transitória) + Ted Feita e Devolvida (15/10) = 372,08 (Conta Transitória)

[26] Devolução de Cheque Depositado = R\$ 4.491,00 + Ted Transferência Eletrônica = R\$ 1.200,00

[27] Mensalidade Jurídica - Pagto ref. aos meses Abril, Maio e Junho/2019

[28] Mensalidade Jurídica - Pagto ref. Setembro e Outubro/2019

[29] Mensalidade Jurídica - Pagto ref. Novembro /2019 com reajuste anual

[30] Despesas com Mobilizações Diversas = R\$ 3.205,61 + Campanha Salarial = R\$ 53.328,13

[31] Rateio de Despesas com Jornalista Frente Sindical = R\$ 1.250,00 Despesas Diversas com Mobilizações = R\$ 11.198,54 + Campanha Salarial = R\$ 35.522,30

[32] Prestação de Serviços Culturais (aulas de Violão/Teatro)

= R\$ 2.200,00 + Despesas com Mobilizações Diversas = R\$ 5.038,36 + Campanha Salarial R\$ 30.740,68

[33] Vistoria AVCB = R\$ 800,00 + Manutenção de Veículos = R\$ 1.378,00

[34] Manutenção de Veículos = R\$ 2.368,22

[35] Curso CIPA = R\$ 1.000,00 + RPA Limpeza = R\$ 1.968,84

[36] Colocação de Telhas na Subsede área dos aposentados = R\$ 3.000,00

[37] Buffet Festa de Confraternização = R\$ 14.110,56

[38] Retirada e Instalação de ar condicionado por motivo de obra em prédio de Cubatão = R\$ 2.425,00

[39] Diárias = R\$ 2.508,00 + Hospedagens = R\$ 4.825,50 + Translado = R\$ 1.971,18

[40] Diárias = R\$ 2.232,00 + Hospedagens = R\$ 2.847,60 + Translado = R\$ 4.696,22

[41] Diárias = R\$ 2.891,78 + Hospedagens = R\$ 3.585,75 + Translado = R\$ 9.572,34

[42] Diárias = R\$ 1.545,00 + Hospedagens = R\$ 4.536,00 + Translado = R\$ 4.827,20

[43] Diárias = R\$ 992,00 + Hospedagens = R\$ 4.082,40 + Translado = R\$ 5.201,58

[44] 13º Salário dos Ativos

[45] 13º Salário Aposentados Petros

[46] Repasse 1% Processos Associados + Repasse 10%

Processos de Não Associados

[47] Repasse de Sucumbências de Processos de Horas Extras

[48] Repasse de 1% + Residual de Repasse de 10% de Não Associados

[49] Ref. Plano de Saúde Ana Costa

[50] Devolução Pagto Sorvetes Festa Confraternização = R\$ 2.455,60 + Pagto empréstimo Diretor Cauê = R\$ 2.368,00 + Rateio Frente Sindical = R\$ 2.500,00

[51] Valor ref. Vacinas pagas por Associados = R\$ 17.803,89 (Campanha Contra Gripe)

[52] Rateio Frente Sindical = R\$ 2.500,00 + Reembolso Despesas com Viagens (FNP) = R\$ 9.659,61 no período 01 a 03/07/2019 + Rateio Despesas com Congresso Paulista = R\$ 2.791,75 + Reembolso de Despesas com Viagens (FNP) = R\$ 8.256,38 no período 04 a 05/07/2019.

[53] Ted Devolvida = R\$ 2.000,00 (conta Transitória)+ Rateio Frente Sindical = R\$ 2.500,00 + Reembolso de Despesas com Seminário de Greve = R\$ 3.748,28 no período de 01 a 03/08/2019

[54] Rateio Frente Sindical = R\$ 2.500,00 + Crédito Rebloqueio de Depósito Bancário = R\$ 4.286,00

[55] Rateio Frente Sindical = R\$ 2.500,00 + Compensação Ch,Devolvido em 04/12/2019 = R\$ 4.491,00 (Conta Transitória)+ Ted Devolvida = R\$ 1.200,00 (Conta Transitória)

PEÇA SIMULAÇÃO

JURÍDICO ORIENTA PETROLEIROS QUE RECEBERAM E-MAIL SOBRE MIGRAÇÃO PARA O PLANO BD DA PETROS

A Petros enviou um e-mail para os trabalhadores beneficiados pela ação do Sindipetro-LP que conseguiu que o PPSP-1 fosse estendido aos contratados de 9 de agosto de 2002 até 22 de dezembro de 2005. O conteúdo da mensagem tem gerado inúmeros questionamentos já que nela consta uma data limite para a transferência dos planos sem a menor explicação do que isso acarretará. Diante disso, o jurídico do Sindipetro-LP entrou em contato com os representantes da Petros para que esclarecessem essa situação.

Ademais, os advogados orientam que os beneficiários respondam o e-mail solicitando que sejam enviadas simulações de quanto será o aporte para essa migração e os valores que serão dispendidos mensalmente. Além disso, que conste também na resposta que o trabalhador não fará nenhuma opção antes de receber a simulação dos valores.

Há algum tempo atrás, os representantes do Sindipetro-LP, juntamente com os advogados da entidade, participaram de uma reunião com os gestores da Petros para ver como seria feita a simulação



para verificar quanto ficaria o valor dos benefícios e do aporte necessário para o ingresso no plano BD. O cálculo teria que envolver todas as alterações dos últimos treze anos.

O intuito dessas informações era para que o beneficiário verificasse se tinha ou não interesse em migrar de plano. No entanto, a Petros ignorou o solicitado e enviou e-mail para os beneficiários

informando que elas deveriam se pronunciar em relação a opção do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados (PPSP-R) ou Plano Petros do Sistema Petrobras-Não Repactuados (PPSP-NR).

A ação

Após 13 anos de uma ação iniciada pelo Sindipetro-LP, os petroleiros do Litoral Paulista admitidos no período de 9 de agosto de 2002 e 22 de

dezembro de 2005 poderão optar por ingressar ao Plano Petros Benefício Definido (PPSP-1) ou, no caso de quem aderiu o Plano Petros 2, continuar no que está.

A ação do Sindipetro-LP pedia que o PPSP-1 fosse estendido aos trabalhadores contratados de 9 de agosto de 2002 até 22 de dezembro de 2005, data que a Previc autorizou o fechamento do Plano Petros 1. Para o sindicato, como no período das contratações o PPSP-1 era o plano vigente para toda categoria, esses trabalhadores deveriam ter a possibilidade de optar por aderir ou não ao plano BD.

Com a determinação do juiz do caso pelo cumprimento da decisão, a Petrobrás tem enviado correspondências aos trabalhadores, informando que podem optar pelo plano Petros 1 Repactuados (PPSP-R) ou Não Repactuados (PPSP-NR), com a condição de que paguem uma joia, além de assumirem as contribuições normais e as extraordinárias.

Baixe o aplicativo Sindipetro LP e fique por dentro do que acontece no Sindicato! Aponte a câmera do seu celular para o QR CODE e instale já!



Android



IOS