



Gestão 2015 -2018

O Boletim PETROLEIRO

Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista


[f /facebook.com/sindipetrolp/](https://facebook.com/sindipetrolp/)

/3202 1105/

/www.sindipetrolp.org.br/

/edição Nº 38 - setembro de 2015/

CAMPANHA REIVINDICATÓRIA 2015-2017

ASSEMBLEIA GERAL!

NESTA TERÇA-FEIRA, 22 DE SETEMBRO!

PAUTA: AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DA PETROBRÁS E ESTRATÉGIAS DE LUTA PARA A CAMPANHA DO ACT

Às 17h30, EM 1ª CHAMADA, e às 18H, EM 2ª CHAMADA
SEDE DO SINDICATO, EM SANTOS, E SUB-SEDE, EM SÃO SEBASTIÃO (COM VIDEOCONFERÊNCIA)

Um verdadeiro ataque. Este é o significado da proposta apresentada pela Petrobrás, no último dia 10 de setembro, para as cláusulas sociais do nosso ACT. Assim como os governos, a direção da empresa quer jogar nas costas dos trabalhadores a conta da crise e da corrupção. Essa conta não é nossa, não devemos pagá-la!

Para enrolar e dividir ainda mais a categoria, a empresa não apresentou proposta econômica, prometendo apresentá-la no dia 17 de setembro. Por isso, infelizmente, não tínhamos acesso à informação do índice proposto pela companhia até o fechamento deste jornal. O que só reforça a importância de que você venha à assembleia para ver a proposta de reajuste. Mas uma coisa é certa: boa coisa não vem por aí.

A proposta da empresa para as cláusulas

sociais não diz nenhuma linha sobre o Benefício Farmácia - direito que vem sendo descumprido, se transformando num verdadeiro pesadelo para a categoria, principalmente para os aposentados e pensionistas.

Para a ativa, os ataques também são enormes. Proposta de redução salarial com redução de jornada para quem trabalha em horário flexível (ADM); banco de horas para quem faz treinamento durante férias ou folga; redução da hora extra de 100% para 80%.

A "proposta", mesmo pela metade, já representa um ataque histórico! A categoria precisa dizer em alto e bom som: **NENHUM DIREITO A MENOS!** Por isso, nesta terça-feira, não falte! Compareça na assembleia e traga mais um companheiro. É nosso futuro que está em jogo!