

# O Boletim / edição nº115 - Setembro de 2017

# PETROLEIRO

Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista

# SIM, nós PODEMOS!

BARRAR A RETIRADA DE DIREITOS! CONQUISTAR UM ACT DIGNO!  
CAMPANHA SALARIAL - 2017



Impedir que a atual direção da Petrobrás imponha a contrarreforma trabalhista em nosso ACT. Esta é a tarefa fundamental da categoria para a campanha reivindicatória que se aproxima. Em seu 11º Congresso, a FNP aprovou uma pauta de lutas que já se apresenta vitoriosa, pois reflete os principais anseios dos petroleiros e petroleiras de todo o Brasil. Uma pauta que possui a capacidade de mobilizar a categoria com a força necessária para resistir aos ataques e arrancar avanços. **PÁGINAS 4 E 5**



ELEK, O CARA DE PAU!

## AFASTAMENTO É POUCO, EXIGIMOS RENÚNCIA!

Enquanto a direção atual da Petrobrás obriga os funcionários a participarem de cursos 'anticorrupção', a sua alta cúpula segue o lema "faça o que eu digo, não faça o que eu faço".

Justamente o diretor de Governança, Risco e Conformidade da Petrobrás, portanto o paladino da ética e da moral, foi pego fazendo sujeira. Segundo a própria Comissão de Ética da empresa, João Adalberto Elek Júnior violou a Lei de Conflito de Interesses. Elek contratou, sem licitação, pelo valor de R\$ 25 milhões, no final de 2015, a empresa Deloitte para realizar auditoria e consultoria empresarial para a Petrobrás. Acontece que nesse mesmo período avançava a passos largos a contratação de sua filha nesta mesma empresa.

Diante da repercussão, Parente - outro sujeito cheio de relação suspeitas e conflito de interesses, afastou o diretor. É pouco. A FNP protocolou um pedido de renúncia do diretor. A falácia de uma gestão técnica, fantasia que a imprensa golpista adora reproduzir, é desmontada dia a dia, a cada escândalo novo. Na Petrobrás que defendemos não cabem esses senhores!



## FNP DENUNCIA GESTÃO CORRUPTA DE PARENTE EM CPI NA ALERJ

A Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) instalada pela Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro, que investiga o desmonte da Petrobrás, ganhou musculatura. E esse resultado se deu, principalmente, após o depoimento dos dirigentes da FNP, Eduardo Henrique e Adacledson Costa e de sua assessora jurídica, Raquel Souza, aos

deputados no dia 24 de agosto.

A FNP denunciou Pedro Parente por ter beneficiado principalmente a Statoil e a Total na famigerada venda de ativos, que envolve a negociação a toque de caixa, sem licitação e a qualquer preço de um patrimônio bilionário.

A CPI é presidida pelo deputado Paulo Ramos, que defendeu a importância da

estatal para a soberania nacional. "O petróleo ainda é, e será por muitos anos, a principal fonte de energia para o mundo, e o Brasil, que vem descobrindo mais reservas de petróleo, não pode, de forma alguma, entregá-lo a interesses escusos e conhecidos", afirmou.

O Plano de Desinvestimento prevê a venda de ativos no valor de US\$ 21 bilhões até o

próximo ano. Uma das denúncias que mais chamou a atenção dos presentes foi a venda do campo de Carcará à Statoil, empresa estatal da Noruega. Com estoque estimado em 3 bilhões de barris de petróleo, foi vendida por US\$ 2,5 bilhões. Ou seja, menos de um dólar por barril.

Leia a matéria completa no link: <https://goo.gl/5kf5xk>



## NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO!

# SINDIPETRO-LP REALIZA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

O Sindipetro-LP iniciou no mês passado uma campanha de sindicalização com os petroleiros e petroleiras de sua base de representação. Cartilhas, explicando a importância de se associar ao Sindicato, foram distribuídas a todos os trabalhadores.

Mas há uma unidade que tem tido dedicação especial: o prédio Valongo, sede da Petrobrás em Santos (foto ao lado), onde a taxa de sindicalização é baixa. Na primeira semana de campanha, os dirigentes sindicais estiveram na porta

da unidade, no período da manhã, dialogando com a categoria e reforçando a importância da sindicalização.

Ao longo da campanha, ao menos uma vez por mês o Sindicato estará em frente ao Valongo recebendo novos filiados.

Neste momento de forte crise e duros ataques, precisamos mais do que nunca nos unir. A reforma trabalhista, além de impor retrocessos históricos, traz também um duro ataque à organização dos trabalhadores e suas entidades.



## NA WEB



Assista ao vídeo da campanha: <https://youtu.be/OPzY54bjkno>

Para baixar a versão online da cartilha, em PDF, acesse o link: <https://goo.gl/BqfVMe>

## BENEFÍCIO

### SEDE VOLTA A OFERECER ATENDIMENTO MÉDICO E SUBSEDE AGORA TAMBÉM DISPONIBILIZA SERVIÇO

Neste mês de setembro, a partir do dia 4, a sede do Sindipetro-LP, em Santos, volta a contar com médico na sede para atendimento nas áreas de medicina do trabalho e clínica geral.

O novo médico, Edison José Aguiar, é especialista em Medicina do Trabalho, formado na Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e pós-graduado em medicina do trabalho pelo Centro Universitário Lusíada (Unilus).

O atendimento será de segunda a sexta-feira, das 8 às 12 horas. Para agendar consulta

basta entrar em contato através do telefone 3202.1100.

#### LITORAL NORTE

Desde agosto, a subsede, em São Sebastião, conta com o atendimento médico do clínico geral, Sérgio Luís Jeremias.

A contratação do médico para atendimento no Litoral Norte é uma reivindicação antiga da categoria e compromisso da atual gestão. O atendimento médico acontece toda sexta-feira, das 13 às 17 horas. Agende sua consulta pelo número (12) 3892.1484 ou 3892.5155.

## EM BUSCA DA UNIÃO

### COM O FOCO EM AÇÕES UNITÁRIAS, SINDIPETROS DO ESTADO DE SP PROMOVEM O 2º COUPESP

Nos dias 16 e 17 de setembro, será realizado em Guararema o 2º Congresso Unificado dos Petroleiros do Estado de São Paulo (Coupep).

O Congresso, que será composto por petroleiros das bases de São José dos Campos, Unificado São Paulo e Litoral Paulista, tem por objetivo levantar uma bandeira de união da categoria, que servirá de exemplo também para outros sindicatos em todo país.

O Coupep é um passo importante para a união da categoria neste ACT. Além disso, no evento também estará em pauta

o desmonte da Petrobrás, com a venda de ativos, a questão da diminuição da produção do refino de petróleo e principalmente a redução do efetivo que acarreta insegurança à força de trabalho.

#### PROGRAMAÇÃO

Desmonte: 10h às 12h - Palestrante: Raquel Souza (Advogada do Sindipetro AL/SE e FNP)  
Almoço: das 12h às 14h  
Efetivo: 14h às 17h - Palestrante: Leda Leal Ferreira da (Fundacentro)  
Refino: 17h30 às 20h30 - Palestrante: Cloviomar Cararaine (DIEESE)

## EXPEDIENTE

Sede: Av. Conselheiro Nébias, 248, Santos - SP - Telefex (13) 32021100 - Sub-sede: Rua Áuta Pinder, 218, Centro, São Sebastião - SP - Tel.: (12) 3892 1484 - Delegacia Sindical: Av. Rio Branco, 1.155, sala nº 4, Indaiá, Caraguatatuba - SP - Sub-sede Cubatão: Rua Assembleia de Deus nº 39, segundo andar - Tel.: (12) 3887.1816 - Coord. Geral de Imprensa: Fábio Mello - Textos, Edição e Diagramação: Leandro Olimpio - Contatos (13) 99137.8145 / 3202 1104 - E-mail: imprensa@sindipetrosantos.com.br - www.sindipetrolp.org.br - Impressão: Bangraf - Tiragem: 7.500 exemplares

# 10 PONTOS COM FORÇA PARA POR A CATEGORIA *EM MOVIMENTO*



[1]

**CONTRA A VENDA DE ATIVOS E O DESMONTE DO SISTEMA PETROBRAS,** garantindo a manutenção de todas as atividades atuais da empresa e os investimentos para garantir a integridade, a segurança dos trabalhadores e também a continuidade na produção de energias renováveis.

[2]

**GARANTIA DOS DIREITOS HISTÓRICOS CONQUISTADOS:** Manutenção do acordo coletivo 2015-2017, com os ajustes de redação nas cláusulas aprovados no Congresso Paulista da FNP (leia na página 6)

[3]

**REAJUSTE NO SALÁRIO BASE DE 8,4%\* ESTENDENDO AOS BENEFÍCIOS E VANTAGENS:**  
 - Maior índice de inflação.  
 - Ganho real de 2%.  
 - Reposição de 2,97%, referente às perdas dos últimos dez anos desde que foi implementada a RMNR.  
 - Reposição de 0,37% de perda no aditivo de 2016.

[4]

**CANCELAMENTO DA REDUÇÃO DE EFETIVO** baseado no estudo de O&M, número mínimo em acordo com sindicatos e força de trabalho, inclusive das plataformas e reposição do efetivo através de concurso público;

[5]

**GARANTIA DE EMPREGO: SUBSTITUIÇÃO DA CLÁUSULA 80 (DISPENSA SEM JUSTA CAUSA)** e inclusão de cláusula para formação de comissão em caso de dispensa com justa causa, com participação do sindicato, com direito a ampla defesa do empregado e ao contraditório;

[6]

**FIM DA POLÍTICA DE CONSEQUÊNCIAS,** dos padrões punitivos, assédio moral e toda forma de violência psicológica aos trabalhadores. Contra a subnotificação de acidentes e a garantia da participação da CIPA nas investigações de acidentes somente com cipeiro eleito;

[7]

**GARANTIR EM FORMA DE CLÁUSULAS** que as perdas da reforma trabalhista sejam impedidas no Sistema Petrobrás, tais como a garantia da representatividade dos sindicatos. Garantir em forma de cláusula a primeirização das atividades fins e também as essenciais à segurança e a vida dos trabalhadores e a integridade dos equipamentos;

[8]

**EQUIPARAR AS CLÁUSULAS DO ACT DAS SUBSIDIÁRIAS E EMPRESAS DO SISTEMA PETROBRÁS** às cláusulas de melhor vantagem aos trabalhadores, inclusive a implantação da AMS, Benefício Farmácia e adicionais aos trabalhadores das Termoelétricas, tais como, Tambaqui e Jaraqui;

[9]

**EXTENSÃO DO AUXÍLIO-ACOMPANHANTE PARA OS PAIS,** abono para acompanhamento de dependentes com apresentação de atestado e garantia do impedimento de grávidas e lactantes, próprias ou terceirizadas, de trabalhar em ambiente insalubre;

[10]

**GARANTIR OS DIREITOS DOS APOSENTADOS,** de AMS, Benefício Farmácia e Petros, garantir o pagamento da dívida da PETROS pela patrocinadora Petrobrás e demais, repasse dos níveis salariais, fim da tabela congelada e todas as discriminações;

“

**ADAEDSON Costa**  
 Coord. Geral Sindipetro-LP  
 Secretário-geral FNP



*Desde que assumimos a gestão do Sindipetro-LP, em 2015, defendemos uma pauta que realmente fosse o espelho do que pensa o petroleiro. Sem perder de vista a manutenção das conquistas, sem abandonar o classismo e combatividade que sempre marcou a FNP. Nessa conjuntura difícil, a Pauta de Lutas cai como uma luva para nossos objetivos: mobilizar e conquistar!*

*Seria um erro repetir a mesma estratégia adotada nos últimos anos para este período de profundos ataques. Temos como prioridade preservar direitos. Mas não só isso. Queremos melhorias. E os avanços que reivindicamos são, sim, possíveis. Porque a Pauta de Lutas se comunica com a categoria e tem o poder de mobilizar, de conquistar mentes e corações!*



**FÁBIO Mello**  
 Diretor do Sindipetro-LP  
 e da FNP

”



# É POR AVANÇOS

NÃO É "SÓ" PELA MANUTENÇÃO DO ACT

Com muita luta ao longo das décadas, construímos um dos melhores acordos coletivos da América Latina. Por isso, devemos batalhar pela preservação de todas as nossas conquistas. Por isso, a palavra de ordem 'Nenhum direito a menos' segue mais atual do que nunca. Mas se é verdade que seria um equívoco apresentar a tradicional pauta histórica, com suas mais de 200 cláusulas, outro erro seria apresentar uma pauta completamente defensiva. Ou seja, que não tivesse entre suas reivindicações a exigência por avanços, por melhorias. Nestas páginas, disponibilizamos na íntegra os ajustes de redação que devem ser feitos nas cláusulas já existentes do nosso ACT. São avanços fundamentais para a categoria. São avanços possíveis. Trabalhamos na maior empresa do país. Somos os responsáveis diretos pelos recordes de produção, pela inovação tecnológica, pela defesa de uma empresa a serviço do desenvolvimento do país. Temos tradição de luta. Temos o direito e o dever de lutar por um ACT digno!

## AMS E BENEFÍCIO FARMÁCIA

**BENEFICIÁRIO DA AMS**  
 Texto: Cláusula 54ª,  
 Alínea B, inclusão de item - 7) Os pais serão considerados como dependentes na AMS.

Alínea C - Aposentado - C.1 - Aposentado Com Petros  
 Supressão de:  
 a) (...) em até 90 dias (...).  
 b) Todo o texto  
 c) (...) ou por conveniência da Companhia (...).  
 Alínea E.1 - Pensionista - E.1 - Pensionista Com Petros  
 Supressão de:  
 a) (...) em até 90 dias (...).  
 Inclusão de:  
 (...) a carta de concessão do benefício vitalício após a data de desligamento da Petrobrás.

**PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE DOENTES CRÔNICOS**  
 Texto: Cláusula 53ª,  
 Alteração no Caput - A Companhia atenderá a imediata implantação e gerenciamento dos doentes crônicos.

**AUTORIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS DA AMS**  
 Texto: Cláusula 50ª,  
 Inclusão da alínea f) A Companhia disponibilizará atendimento direto para os trabalhadores e credenciados para solucionar problemas da AMS.

**PARTICIPAÇÃO DE PSICOTERAPIA**  
 Texto: Cláusula 60ª,  
 Inclusão do parágrafo 3º - Será elaborado parecer técnico por profissional psicoterapeuta, indicado pelos sindicatos, para entrega aos participantes.

**BENEFÍCIO FARMÁCIA**  
 Texto: Cláusula 75ª,  
 Inclusão do parágrafo 6º - A companhia irá criar um grupo de trabalho com a participação de dirigentes de cada sindicato para discutir, analisar e propor medidas que garantam o seu funcionamento, eliminando os problemas do programa de reembolso, de acordo com o modelo pactuado no ACT 2015.

Inclusão do parágrafo 7º - Para fins de comprovação, a companhia enviará para os aposentados e pensionistas uma planilha com os reembolsos efetuados das despesas do benefício farmácia.

**DA REDE CREDENCIADA**  
 Texto: Cláusula 51ª,  
 Alteração alínea - b) A Companhia reforçará a busca de soluções alternativas de credenciamento para as regiões de baixa densidade de beneficiários, com o objetivo de fornecer uma solução que propicie cobertura ampla por meio de rede credenciada, além daquela prevista na Livre Escolha, prioritariamente nas áreas onde estão desenvolvidos os novos empreendimentos da companhia.  
 Alteração alínea - e) A Companhia fará a efetivação imediata da implantação de um modelo de Rede Referenciada, composta por centros especializados e profissionais de referência, a partir de uma central de marcação de consultas, que se somará a Rede Credenciada disponibilizada aos beneficiários AMS.

## VALE ALIMENTAÇÃO PARA UNIDADES OPERACIONAIS



**Texto: Cláusula 28ª,  
 Inclusão do parágrafo 5º - O referido Vale Alimentação será estendido para todos os empregados independente do regime e do local de trabalho e será no valor referente de 50% do Auxílio Almoço sem prejuízo do fornecimento da alimentação fornecida pela unidade.**

### RMNR

Texto: Cláusula 36ª,  
 Inclusão do parágrafo 5º - A Companhia adotará o entendimento da SDI no TST, que foi favorável aos trabalhadores, para pagamento da RMNR.

### PLR

Texto: Cláusula 156ª,  
 Parágrafo único - Está extinto o regramento da PLR a partir da negociação da PLR referente ao ano de 2017.

### EXTRA TURNO FERIADO

Texto: Cláusula 25ª,  
 Alteração Caput - A companhia pagará a título de horas extraordinárias, remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), todos os feriados nacionais, estaduais e municipais.

### GARANTIA DE PRORROGAÇÃO DO ACT

Inclusão de cláusula - Todas empresas do Sistema Petrobras garantirão prorrogação do acordo coletivo de trabalho (ACT) vigente enquanto não houver assinatura de um novo acordo coletivo.

## DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA

Texto: Cláusula 80ª,  
 Alteração do Título e Caput - Na dispensa com justa causa, a companhia garantirá a participação dos representantes dos sindicatos nas comissões, bem como garantirá ampla defesa e o contraditório.  
 Parágrafo único - A companhia assegura a todos seus empregados, inclusive empregados aposentáveis e aposentados, garantia de emprego com proteção ao empregado em face de terceirização, automação e alteração na estrutura jurídica da empresa.

### FALTAS ACORDADAS

Texto: Cláusula 95ª,  
 Alteração no Parágrafo 1º - Será indispensável a comunicação do empregado a chefia imediata.  
 Neste caso, a respectiva falta não gerará nenhum outro efeito, senão o desconto do salário.

Alteração no Parágrafo 2º - A citada comunicação deverá ser prévia. Essa condição poderá ser relevada sempre que impossível anterior contato com a chefia imediata. O motivo da impossibilidade do contato deverá ser submetido à chefia imediata no dia subsequente à falta.

### POLÍTICA DE ADMISSÃO DE NOVOS EMPREGADOS

**Texto: Cláusula 90ª,  
 Inclusão do parágrafo 3º - A companhia admitirá novos empregados através de concurso público para recompor o efetivo reduzido decorrente do PIDV e aposentadorias.**

### MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

Texto: Cláusula 88ª,  
 Inclusão do parágrafo único - As transferências, desimplante e devolução de empregados, inclusive de cedidos somente serão realizadas após acordo entre empresa, empregados e sindicatos.

### HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL

**Texto: Cláusula 87ª,  
 Alteração Caput - Acordam a Companhia e os sindicatos que, as homologações das rescisões de contrato de trabalho deverão ser realizadas nos respectivos sindicatos representativos da categoria profissional, desde que no local exista representação da entidade de classe e desde que não haja manifestação contrária e expressa do empregado nesse sentido.**

## POLÍTICA DE SEGURANÇA MEIO AMBIENTE E SAÚDE

### CONDIÇÕES DE SEGURANÇA OCUPACIONAL

Texto: Cláusula 123ª,  
 Alteração do Caput - (...) com a participação da CIPA, consoante o que estabeleceram as suas políticas e diretrizes para estas áreas.

Alteração do parágrafo 2º - A Companhia se compromete a informar e treinar seus trabalhadores, os riscos ambientais do seu Grupo Homogêneo de Exposição (GHE) e contidos no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) da Unidade.

Texto: Cláusula 123ª,  
 Alteração do parágrafo 10º - (...) saúde ocupacional com acompanhamento da CIPA.

### MONITORAMENTO AMBIENTAL E BIOLÓGICO

Texto: Cláusula 131ª,  
 Alteração parágrafo 2º - A Companhia convidará os sindicatos e a CIPA para o acompanhamento no processo de medição dos agentes de riscos (...).

### DOENÇA PROFISSIONAL

Texto: Cláusula 150ª,  
 Alteração no Caput - A Companhia arcará com as despesas vinculadas à recuperação dos trabalhadores portadores de doenças que interferiram nas atividades laborais e suas sequelas, comunicando a CIPA e o sindicato quantos empregados são e qual a situação dos mesmos.

### EQUIPES DE SAÚDE

Texto: Cláusula 136ª,  
 Alteração Caput - A companhia manterá, para compor as equipes de saúde da Petrobrás, em seus órgãos operacionais, no mínimo dois empregados próprios de nível médio da área de enfermagem, um enfermeiro, um médico e um motorista para locomoção da ambulância, por grupo de turno e administrativo.  
 Alteração parágrafo único - A companhia manterá plantão médico 24 horas em todas as unidades operacionais.

### PRIMEIROS SOCORROS

Texto: Cláusula 127ª,  
 Alteração do Caput - (...), de acordo com as características de cada local e equipe própria para esse fim.

Alteração do parágrafo 1º - (...) e adequadamente divulgado a todos os seus empregados.

Alteração do parágrafo 4º - A companhia garantirá o atendimento, em unidade especializada de referência na região, (...).

### ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL

Texto: Cláusula 110ª,  
 Parágrafo 3º - A companhia garantirá o direito a todos os empregados de registrarem suas considerações, no próprio atestado de saúde ocupacional, os riscos ocupacionais que não estão registrados e retratem o ambiente de trabalho.

### EQUIPE DE COMBATE A INCÊNDIOS

Texto: Cláusula 130ª,  
 Alteração parágrafo único - Os empregados que irão compor a EOR deverão ser voluntários, salvo aqueles nos casos em que a natureza da função assim o determine. Os treinamentos necessários para capacitação e reciclagem deverão ser realizados prioritariamente, durante a jornada de trabalho.

### CIPA EM PLATAFORMAS

Texto: Cláusula 118ª,  
 Alteração no parágrafo 1º - A Companhia compromete-se a viabilizar a presença, às reuniões ordinárias da CIPA, de um representante sindical empregado da Petrobras, escolhido pelo sindicato, seis vezes ao ano em cada Plataforma.

### FUNCIONAMENTO DAS CIPAS

Texto: Cláusula 116ª,  
 Alteração parágrafo 2º - A CIPA indicará 1 (um) representante eleito para acompanhar as análises dos acidentes (...).

Alteração parágrafo 5º - A companhia proporcionará aos membros titulares e suplentes da CIPA os meios necessários para desempenho (...).

### INVESTIGAÇÃO ACIDENTE

**DE TRABALHO**  
 Texto: Cláusula 122ª,  
 Alteração do Caput - A Companhia garantirá a investigação de qualquer acidente de trabalho pela CIPA, através do membro eleito.

### PPP - PERFIL PROFISSIONOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO

Texto: Cláusula 144ª  
 Alteração - A Companhia garantirá e agilizará o fornecimento do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário e do LTCAT - Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho com todas as informações sobre os riscos e condições ambientais de trabalho.

# É PRECISO REAGIR!

Nosso futuro não está ameaçado... ele já está sendo roubado! O que está em curso no país são retrocessos históricos, é a devastação dos nossos direitos e do nosso patrimônio. O país está à venda, a Petrobrás também. No litoral paulista, não passamos ilesos à avalanche neoliberal da dupla Temer/Parente. Só a luta organizada da classe trabalhadora pode reverter este cenário. Precisamos de você!

**D**esde 2015, a Petrobrás sofre um desmonte sem precedentes. O Brasil também. O desgoverno Temer tem feito um verdadeiro estrago. Aprovação da PEC da Morte, que congela investimentos em saúde e educação por vinte anos; aprovação da lei da terceirização e da reforma trabalhista; ameaça da reforma previdenciária; aprofundamento da

entrega do pré-sal, com o PL 4567; encolhimento da Petrobrás com a venda de ativos/desinvestimento e demissões em massa com a paralisação de obras estratégicas.

Em relação aos nossos direitos, estamos há três anos sem receber PLR, fruto de estudos manipulados que apontam supostos não cumprimento de metas; sofremos com desmonte do

Benefício Farmácia e AMS; com o equacionamento da Petros; com o PDV sem qualquer planejamento de reposição de empregados; com o aumento do assédio moral; e a elevação da subnotificação de acidentes com a política de risco e consequência. Em cada unidade, em cada base, há ataques em curso.

Aos companheiros (as) que ainda seguem em dúvida sobre a

necessidade de lutar, fazemos uma pergunta: qual próximo ataque esperar para enfim se mobilizar? A hora é agora! Como diria Gabriel o Pensador:

*Não adianta olhar pro céu / Com muita fé e pouca luta / Levanta aí que você tem muito protesto pra fazer / E muita greve, você pode, você deve, pode crer!*

## OS ATAQUES EM NOSSA BASE



### TEBAR | SÃO SEBASTIÃO

Assim como os terminais de Alemoa e Pilões, também sofreu com o corte do café da manhã aos trabalhadores do regime administrativo. Além disso, tem em andamento um nefasto plano de terceirização da função de operador, ou seja, da atividade-fim.

### UTGCA | CARAGUATATUBA

Uma das unidades que mais sofre com o aumento do assédio moral, da pressão por produtividade e da perseguição gerencial através da política de risco e consequência. Esta política é, na prática, uma caça às bruxas! Busca responsabilizar os trabalhadores por qualquer ocorrência, estimulando assim a subnotificação de acidentes.



### RPBC/UTE | CUBATÃO

A Refinaria Presidente Bernardes e UTE Euzébio Rocha sofrem, principalmente, com a redução do efetivo operacional e porcionamento, na prática o racionamento, da alimentação servida aos trabalhadores. Os acidentes, fruto da política criminosa da direção da empresa de extinguir postos de trabalho para gerar economia, tem tido resultados nefastos: em pouco mais de um mês, cinco acidentes!

### PILÕES | CUBATÃO

A exemplo do que ocorre com o Tebar e Alemoa, sofreu com o corte do café da manhã para os trabalhadores do ADM.



### ALEMOA | SANTOS

Terminal sofre com profundo processo de sucateamento. Destaca-se a terceirização das caldeiras e corte do café da manhã, assim como no Tebar. Petroleiros terceirizados estão sendo demitidos na troca dos contratos e aqueles que são absorvidos têm os salários rebaixados, muitas vezes, em mais de 30%.

### VALONGO | SANTOS

Assim como Alemoa, é um exemplo dramático do que vem ocorrendo com os terceirizados: demissões e rebaixamento salarial sem precedentes. É no Valongo também onde há um crescente assédio moral.



### PLATAFORMAS

Em julho, a atual direção da Petrobrás colocou à venda 74 plataformas. Uma delas é a plataforma de Merluza, localizada na Bacia de Santos, base do Sindipetro-LP. No caso de Mexilhão, os trabalhadores sofrem com a falta de manutenção das aeronaves, gerando insegurança permanente nos voos. Às esperas intermináveis para embarque e desembarque, com desrespeito a um acordo firmado entre empresa e sindicato, que estipula prazo máximo de 4 horas de espera, é um drama comum às plataformas de Merluza, Mexilhão e P-66.

# GRITO DOS EXCLUÍDOS!

VIDA EM PRIMEIRO LUGAR! POR DIREITO E DEMOCRACIA A LUTA É TODO DIA  
Compareça, petroleiro! O Sindipetro-LP e Frente Sindical Classista estarão presentes!

7 DE SETEMBRO/13HORAS  
CUBATÃO | PRAÇA PORTUGAL  
ACESSE A PROGRAMAÇÃO COMPLETA  
| [sindipetrolp.org.br](http://sindipetrolp.org.br) |