



O PETROLEIRO



[facebook.com/sindipetrolp]

BOLETIM DO SINDICATO DOS PETROLEIROS DO LITORAL PAULISTA - Novembro de 2014 - # 94

[www.sindipetrolp.org.br]

::: DENÚNCIA :::

PETROLINO CHEGA METENDO BRONCA

Cansado de ver tanta coisa errada, o Petrolino resolveu publicar todas as demandas pendentes e mandou avisar que tá de olho!

RPBC

BUSH TUPINIQUIM Tem um técnico de segurança da MCE tocando o terror na rapaziada, principalmente da caldeiraria. O terrorista anda hostilizando ao invés de orientar os trabalhadores. O cara dá com a língua nos dentes para a gerência a torto e direito e vive mandando cortar cabeça. Como o cara trabalha com segurança na área diante de tanto terrorismo? A unidade tá com um volume muito grande de acidentes e tá tentando trabalhar para que esse índice seja revertido. Como o pessoal vai trabalhar com esse Bush brasileiro?

DOIS PESOS, DUAS MEDIDAS Assim fica difícil a Cipa trabalhar. O pessoal não autoriza os GTBs a fazer reunião extraordinária. Só pra não pagar hora extra. Só que, por lei, quando tem algum problema relacionado ao benzeno e seus derivados, o GTB tem que averiguar. E averiguar como, se não pode se reunir?

BENZENO NÃO É FLOR QUE SE CHEIRE! A situação no laboratório não tá lá aquelas coisas. O negócio anda ruim por conta da emanção de benzeno. O Sindicato tá de olho!

TEM GATO NA TUBA Está chegando as eleições da CIPA, há muitos candidatos que possuem cargo comissionados, por que será? Fiquem atentos e votem nos candidatos dos trabalhadores e não da chefia!

HAJA INVENÇÃO DE MODA Tem Chefe Inventor na RPBC, que burla procedimentos, assedia trabalhador e é adepto ao “bom e velho jeitinho” o que não contribui em nada com a política de segurança da empresa. Seu Gerente, pare de pedir colaboração desses cidadãos e se cumpra o procedimento. Caso contrário, não vou entender para que servem os Padrões Operacionais. Estamos de olho nessa situação!

A CIRANDA DE TÁXI CONTINUA Não é de hoje que o uso de táxi para os petroleiros que perdem o ônibus na volta para casa por motivo de trabalho causa aborrecimentos e desavenças. A Petrobrás usa dois pesos e duas medidas na hora de disponibilizar os veículos aos colaboradores. Se é o pessoal da gerência, cada um segue seu rumo individualmente, mas se o táxi é para o pessoal do chão de fábrica, os próprios funcionários tem que decidir o itinerário e de três em três, fazer turismo pela Baixada Santista. Como se não bastasse, quando um supervisor ou outro hierarquicamente superior fica para trás, ele mete a carteirada e decide que o primeiro a ser deixado em casa é ele, mesmo que todos tenham que acompanhá-lo até Praia Grande, quando os demais moram em Santos.

“BORA” MONTAR UM GRUPO! Na área da refinaria andam acontecendo uma série de acidentes. A coisa não tá nada boa. Segundo estatísticas reconhecidas internacionalmente com essa sucessão de fatos, dentro em breve acontecerá algum acidente de grande proporção. Para que nada disso ocorra, o pessoal do Sindicato tá planejando criar um grupo multidisciplinar para tentar trazer idéias que revertam essa situação. “Bora” participar disso!

CAFEZINHO CARO, HEIN? Na URA só tem um operador e ao invés de vir um pacote de café que dura cerca de 4 a 5 dias, arrumaram uma máquina de café. O aluguel da máquina custa a bagatela de R\$ 3mil além do custo de cada cafezinho que sai dela. Será que 8 a 10 pacotes de café custam mais caro que isso? Cadê o Procop nessas horas? Depois a chefia vem com aquela conversinha que não podem pagar

uma PLR decente. Tô de olho!

UO-BS

CADÊ A CHEFIA? Na primeira reunião do ano o gerente do SMS, a gerente do setor de saúde e a gerente de ambiência não compareceram à reunião agendada e nem mandaram prepostos. Será que os gerentes estão preocupados em escutar os trabalhadores? Hummm... Tô achando que não.

AI QUE SAUDADE! O povo anda comentando sobre o novo chefe da SPO. O novo capitão do mato que se diz diplomado anda estalando o chicote na rapaziada terceirizada. É um tal de “se fosse da casa dava justa causa” pra lá e pra cá que a rapaziada anda com saudade do sociólogo. Essa história de conduzir os trabalhadores com braço de ferro só faz crescer a inimizade e nada de cooperação. Vamos parar com isso e tratar trabalhador feito gente. Escravidão já era!

PILÕES

TEM DITADOR EM PILÕES Em Pilões existe um supervisor de contratada que está ditando novas leis trabalhistas. Ele está trocando funções do pessoal, obrigando a fazer os serviços que ele mandar, mesmo não sendo atribuição dos cargos dos funcionários. E quem se negar a cumprir as tarefas vai pro olho da rua, como aconteceu recentemente. O próprio supervisor fala, pra quem quiser ouvir, que aqueles que não cumprirem suas ordens vão ser demitidos. E o pior é que esse supervisor já havia trabalhado na área e aprontado algumas, como esconder feridos dentro do carro para não contabilizar acidentes. Saiu, e agora voltou, com a corda toda. Quem deixou esse ditador voltar e por quê?

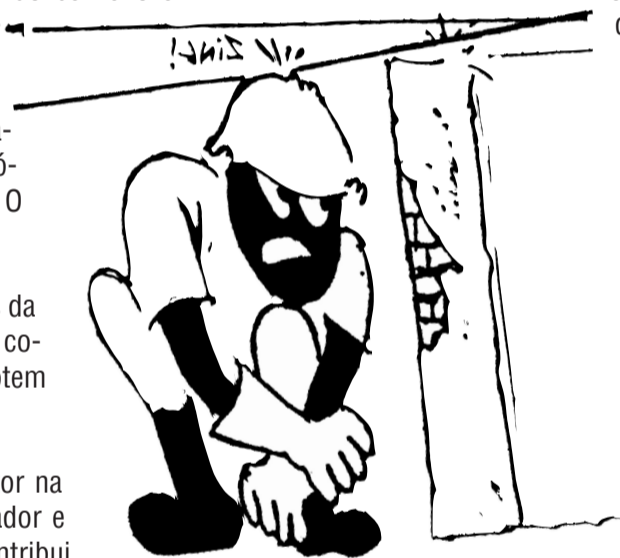
TEM CONTRATADA MANDANDO MAIS QUE FISCAL Tem setor de Pilões em que fiscal de contrato tem medo da contratada. Isso porque quando ele tenta obrigar a contratada a cumprir as recomendações do contrato e de SMS, sua chefia imediata aparece logo pra defender a terceirizada. Por que será? Estamos de olho!

E A NOVELA CONTINUA... INSEGURANÇA NOS PILÕES... Mesmo depois de todas as ocorrências, com direito à invasão da Sala de Controle da Operação e tiroteio entre vigilantes e bandidos, a guarita do Terminal ainda não está pronta. E o pior de tudo é que, quando a obra for concluída, as paredes não serão a prova de balas. E aí? Quando será que alguém vai tomar uma providência real em prol da segurança dos trabalhadores? Quando outro colega vigilante for baleado?

ECONOMIA SUJA, LITERALMENTE... Tem empresa fazendo literalmente a famosa economia porca. Estão fazendo redução no quadro do pessoal da limpeza, e o trabalho é o mesmo, tendo que ser executado com o quadro mínimo que ficou... Exploração geral. E já está dando pra perceber, é só dar uma olhada no chão das salas que se percebe a situação crítica, pois os colegas não têm tempo hábil pra limpar tudo. Acho melhor a galera começar a trazer de casa umas vassouras, pra ajudar a “coitadinha” da empresa a fazer o serviço dela.

EDISA

E A LEI DO CÃO IMPERA NA RSPS/BS/SPO Tem célula em que o clima tá tenso: A nova empresa reduziu pessoal, atua sob “a lei do cão” e os trabalhadores seguem angustiados. A coletividade de antes agora é bem menor. Falta respeito e sobra assédio. Que ambiente é esse? Quero ver mudança já!



TÁ TUDO ERRADO Um contratado da UO-BS anda indignado com as injustiças que acontecem nas terceirizadas. O valor pago do vale alimentação para os empregados da Petrobrás será reajustado para aproximadamente R\$ 850 enquanto o valor pago pela contratada para os terceirizados é de R\$ 420. Menos da metade. Isso é correto? Essa palhaçada só acontece porque a contratação da Petrobrás espreme os valores nas licitações e acaba sobrando para os funcionários contratados. Será que a fiscalização e quem faz os contratos não sabe dessa diferença? Olha o que o trabalhador andou desabafando “Trabalhamos na mesma cidade e os custos (aluguel, moradia, alimentação, transporte e outros) são os mesmos para os dois funcionários Petrobrás e contratados e acabamos tendo direitos e benefícios diferentes.” Será que é assim que se faz para redução de custos visando obter lucros?

TERCEIRIZAÇÃO DA PETROBRÁS/COMÉRCIO EXTERIOR Não dá pra entender... Um setor estratégico de uma companhia multinacional como a nossa está sendo entregue de bandeja. Depois da manutenção da RPBC, os Serviços Portuários de Santos já a um ano uma empresa já atuando “lá dentro” e “querendo é mais”. E se depender da administração da nossa empresa, ali só vai sobrar fiscal de contrato concursado. Perde a Petrobrás e perde a categoria.

ALEMOA

TÁ TUDO ERRADO A meta anda chutando o balde. Essa terceirizada resolveu pagar salários, vale alimentação e horas extras em atraso. O pior é que a fiscalização tá sabendo e nem se coça. Trabalhador dá o suor e tem que receber tudo certo. Vamos parar com a palhaçada!

TEM NOVIDADE NA UNIDADE Um sabiá me contou que tão querendo implantar desvio de função em prol da primeirização. Olha só o que andou circulando na unidade: “GT ficou acertado que em cada localidade teremos alguém para receber mercadoria e movimentar o equipamento nos centros logísticos (depósitos do ATIC-SPS). No caso do ATIC-SPS serão vocês”. Acho tão bonito quando querem inventar moda onde não existe. Vamos parar de lesar trabalhador! Que vergonha!

EASYCAR CONTINUA APRONTANDO

Mais uma vez, a EasyCar deu o ar da graça. A chefia mandou que um funcionário fizesse uma tarefa que não fazia parte de suas atividades. O trabalhador foi orientado a tirar quilometragem de todos os veículos de Santos/Cubatão e dutos em plena sexta-feira. Diante desse desvio de função, o companheiro argumentou que isso iria prejudicar as suas tarefas. Sem pensar duas vezes, o pessoal da Transpetro ligou para a chefia da EasyCar e avisou que ia cortar a cabeça do cara. Já passou da hora dessa “terceirizadinha” entrar nos eixos e tratar trabalhador como gente.

E LÁ VEM A OBSERV O contrato da famosa Observ Segurança está vencendo e passando por licitação. Isso é procedimento normal, só que até agora somente a terceirizada assinou a Carta de Visita, apesar do SA dizer que outras empresas foram convidadas. O grande X da questão é que essa empresa nem deveria ser convidada para concorrer de novo. Tô cansado de denunciar as irregularidades que a chefia de lá apronta, mas parece que ninguém ouve. Não gostei nada disso. Ainda vou descobrir quem está por trás dos envios dos Convites dos contratos do SA.

SE DEMITIU... PRA QUE CONTRATOU? Andei sabendo que uma companheira foi demitida do Compartilhado da Alemoa. A grande justificativa: “era para reduzir quadro”. Agora me explica: por que contratou se iam demitir? O Sindipetro-LP está de olho nisso e avisa que tem um departamento que cuida de terceirizados. Vamos ficar no pé e vigiar de perto.

A VOLTA DO MORTO-VIVO Tem chefe que aderiu ao PIDV e até aí tudo bem. O cidadão tá no direito dele. O que não tá certo é o substituto dele. Resolveram ressuscitar um defunto que foi enterrado com pompas e circunstâncias. A ideia desse morto-vivo voltar já está causando descontentamento entre a rapaziada. E tenho certeza que se isso acontecer a ambiência vai ficar bem ruim.

CADÊ O DOCUMENTO? Andei sabendo que alguns veículos que circulam na unidade estão com a documentação vencida. Tem uns que até fizeram aniversário de 2 anos. O veículo de multi-abastecimento interno que usado na frota da unidade e em equipamentos, vira e mexe tem que sair para reabastecer. E se der uma zebra no meio do caminho? Quem vai pagar o pato?

E LÁ VEM A EASYCAR DE NOVO! O pessoal da EasyCar tá aprontando de novo. O trio ternurinha voltou a atacar e recontratou uma cidadã que havia sido demitida por inúmeras denúncias de assédio moral. A criatura vivia acabando com a paciência dos motoristas. A fiscalização, sabendo desse imbróglio, se diz com as mãos atadas porque não pode interferir sobre a contratada. Será que a chefia do SA anda sabendo do que tá acontecendo por lá? Porque quando a galera aperta, todo mundo diz que a ordem partiu da sede.

QUEM TEM PADRINHO NÃO MORRE PAGÃO Essa é de lascar! Teve um apadri-

nhado que foi contratado para trabalhar no SA. O que tá difícil de engolir é que pra colocar o cidadão demitiram um companheiro velho de casa. Quero saber onde isso parar!

TEM PAJÉ NESSA TRIBO! Na Observ Segurança Patrimonial tem um encarregado que acha que é chefe de tribo. O cara quando ocupa o lugar do supervisor seja para cobrir férias ou outro motivo, ele se acha. O pajé bate no peito e diz que quem manda naquela taba é ele. Vamos baixar essa bola porque isso é prepotência demais!

TORRE DE PISA NA ALEMOA A coisa tá meio torta na Alemoa. O pessoal retirou um braço de carregamento de barcaça para refazer a base de sustentação. O que acontece é que quando foram reinstalá-lo o negócio ficou meio torto igual a Torre de Pisa, na Itália. A base do braço está desnivelada o que causou esse “entortamento”. O braço foi removido novamente e refeito pra voltar pro rumo. Só que essa belezaza foi aberta para visitação com a assinatura do Procop. Que beleza, hein?

CADÊ? As bombas do SCI B/C estão operando na berlinda pois estão mais que ultrapassadas. Pra resolver isso, em 2005 e 2007 foram compradas bombas novas. O problema é que ninguém sabe e ninguém viu essa mercadoria. Cadê?

MEDIDA CERTA NA OBSERV A chefia da Observ anda chutando pau da barraca. A nova moda é que os vigilantes não podem mais fazer suas refeições no Restaurante da Alemoa e Pilões. E o pior, o vale refeição da rapaziada, que é de R\$14, tá mais para vale coxinha. Como é que esses trabalhadores que enfrentam turnos de 12 horas vão poder se alimentar? E o pior é que SMES proibe marmitta. Será que tão achando que a rapaziada tá precisando participar do Medida Certa?

TÁ TUDO BAGUNÇADO O pessoal da Observ alterou as cláusulas contratuais sem rescindir nenhum contrato de trabalho. O pessoal que trabalha nessa empresa terá que assinar um novo contrato com cláusulas que só beneficiam os chefetes. Para se ter uma ideia tem vigilante com 20 anos de casa, trabalhadas nas áreas da Transpetro (válvula de Merluza e Estação Guaratuba) que poderão ter que ir trabalhar em outros postos, sem que a empresa desembolse 10% de auxílio deslocamento. Além disso, cortaram o transporte até o topo da serra e o trabalhador que ocupar aquele posto terá que ir a pé. É muito para a minha cabeça. Esses caras deitam e rolam!

QUE CONTA É ESSA? Tô sabendo do caso de um Vigilante da Observ que teve que deslocar um pessoal das empreiteiras para a área do Adm. Só que nesse dia caiu um temporal danado e o cara, com a visibilidade prejudicada e o para brisas quebrado, acabou batendo o carro contra uma mureta. A conversa não para por aí... O veículo avariado é da Transpetro e diante disso, a terceirizada consertou o carro e resolveu cobrar a conta do funcionário. O coitado está desembolsando R\$ 268,00 todo mês para quitar o R\$ 8041,00 de “dívida”. O Gerente do SA, está ciente de tudo isso, só que até agora não fez nada. Enquanto isso, a Observ continua ganhando contrato, utilizando veículos do POOL DA TRANSPETRO (deveria ter a própria frota) e o carro que foi batido em questão será ALIENADO segundo palavras do Gerente do SA, o que comprova que tava sem condição de uso.

HAJA CARA DE PAU A Observ que vive aprontando agora tem dois contratos. Não sei o que o dono dessa empresa faz, mas o cara garfou a segurança patrimonial e manutenção predial. Haja cara de pau de quem aceita essa firma que só sabe aprontar!

DEIXA SAIR! Tem companheiro insatisfeito por trabalhar no SA da Alemoa. Eu acho assim, não ta feliz pede para mudar. Só que a rapaziada fez isso, mas o gerente e o coordenador disseram que não. Os caras resolveram que não vão autorizar. Haja autoritarismo!

TÁ SUJO E MAU LAVADO A HLC Transporte deve ter como garoto propagando o Cascão porque o pessoal de lá não sabe passar uma água nos micro-ônibus. A frota tá suja e amassada faz tempo. Tem dois anos que a conversa é de que eles serão substituídos e até agora nada. Quero saber como o pessoal da Fiscalização permite que esses veículos transportem os trabalhadores e que portem placas da Transpetro. O pior de tudo é corre a boca pequena que essa terceirizada pertence a uma velha conhecida nossa, a EasyCar. É osso!

VOCÊ TEM FOME DE QUE? A coisa anda feia no que diz respeito ao rango do pessoal das terceirizadas em Pilões e na Alemoa. Tô achando que vou ter que indicar um disk marmitta para a rapaziada!

LATA VELHA Após várias denúncias, a HLC resolveu substituir os micro-ônibus que transportam a rapaziada da Alemoa, Pilões e Litoral Norte. Só que a emenda saiu pior que o soneto. A frota “nova” é composta por modelos inferiores que o pessoal chama de kinder ovo. E para piorar veio cheia de irregularidades: bancos em desconformidade com a norma ergonômica, peças do painel do motorista se soltando, correias do motor com Barulho, janelas que não Fecham, cortinas com defeitos e

por ai vai... A Fiscalização do SA deveria fazer junto com o SMS, uma vistoria nestes veículos antes que algo aconteça.

ESSA META TÁ RUIM Eu fico na dúvida qual o critério que usam para contratar terceirizadas. A Meta prestou um péssimo serviço e apesar disso, venceu mais um contrato na área de manutenção. A terceirizada nem entrou e já chegou pior do que tava. Tá dando show de irregularidades e pendências contratuais. Se eu for citar tudo de errado dá para fazer uma bíblia. Será que teve reunião inicial pra saber se a empresa estava em condições de assumir o contrato? E se teve quem assinou a OIS?

MERLUZA

CADÊ O RELATÓRIO? Gerente do SMS SEG da UO-BS não tá fornecendo os relatórios sobre riscos. Por que tanta enrolação? Libera logo!

RECORDE LINDO A plataforma de Merluza bateu um novo recorde – não conformidade! A Marinha do Brasil que atestou essa boa notícia. Que beleza, hein?

TÁ AMARRADO A rapaziada de Merluza vive sendo exposta a hidrocarbonetos. E, por isso, todo mundo faz exame pra saber a quantas anda a saúde. O único porém é que o pessoal do SMS SAD Saúde da UO-BS não entrega o resultado dos exames. Parece que tão se amarrando.

NÃO ASSINOU, NÃO GANHOU Parece brincadeira, mas tem médico do SMS SAD Saúde que anda de graça. O cara cismou que não entrega a cópia do ASO se o companheiro não assinar o documento. Como assim? Quer dizer que ele tem que concordar com qualquer coisa que venha escrita? Isso não tá cheirando bem. Estou de olho!

É IGUAL PRA TODO MUNDO? O companheiro que é obrigado a fazer curso no período de folga e fora de seu domicílio não pode escolher onde se hospeda. A empresa arruma vaga onde bem entende. Que critério é esse de escolha? Todo mundo tem tratamento igual?

BOCA NO TROMBONE! Todo mundo sabe que a participação da rapaziada em inspeções, vistorias, auditorias, perícias entre outras coisas é importante. Isso contribui para preservar a saúde e segurança de todos. Por isso, é importante a participação junto ao Sindicato para que tudo se encaminhe da melhor forma possível.

DESVIO DE FUNÇÃO, NÃO! Depois de uma inspeção em que foi atestado que a ferrugem anda comendo solta nas estruturas e equipamentos, a chefia “convocou” uma galera pra dar uma maquiada no local. Só que eles convocaram a operação, o que configura desvio de função, pois esta tarefa é da manutenção. Até cartilha na mão da peãozada a gerência colocou. Ou seja, ainda quer institucionalizar uma irregularidade. Isso tá errado. Além disso, todo o trabalho vem sendo feito sem emissão de PT. Vamos parar com isso!

FOLGA É FOLGA Todo mundo que trabalha em plataforma sabe como é bom ficar em terra firme nos dias de folga. Só que a chefia parece que esquece que a rapaziada tem família e vida social aqui fora. Os caras marcam cursos obrigatórios nos dias de folga e acham que tá tudo bem. Não tá tudo bem! O ideal seria fazer o curso quem quer e não obrigar o trabalhador fazer contra a vontade. E ainda por cima nos dias que está longe do trabalho. Se liga, né? Vamos deixar o pessoal descansar em paz!

O PESSOAL ANDOU PERGUNTADO E AQUI VAI A RESPOSTA O pessoal lançou essa pergunta: “é correto afirmar que a exposição de um trabalhador a hidrocarboneto aromático só pode ser confirmada se for comprovada através dos exames médicos? Se não for comprovada, podemos dizer que não existiu exposição?”. E o Sindipetro, como não dorme em serviço, buscou a resposta: “Esta afirmação é incorreta. Apenas na IN-02/95 do anexo 13-A/NR-15 há referência à emissão de CAT nos casos de exposição aguda que apresentem sinais ou sintomas de intoxicação aguda (item 4.1.2 combinado com 4.3 e seguintes). Na prática, as empresas em geral só reconhecem “sinais ou sintomas” se o trabalhador(a) apresentar alteração no exame biológico de exposição (ácido trans-transmuconico na urina). A caracterização da exposição como temos visto é quase sempre uma batalha. Utilizamos todas as informações possíveis a que podemos recorrer, em particular a recuperação detalhada do histórico ocupacional de cada trabalhador(a). O fluxograma da portaria 776 de Vigilância da saúde trata da caracterização da exposição de forma breve”.

TÁ LITERALMENTE DURO DE AGUENTAR A rapaziada de Merluza anda pra lá de insatisfeita com os colchões e travesseiros que compraram. O colchão é duro e os travesseiros são revestidos com plástico. Tá todo mundo reclamando de dor no pescoço e nas costas além de noites em claro. O Sindicato já acionou a empresa, mas as reclamações continuam. Vamos respeitar a NR-24 e NR-17. O

pessoal quando tá descansado rende melhor. Essa situação tá literalmente dura de aguentar!

PROCOP - PROGRAMA CORTES DA PEÃOZADA A UO-BS tem aplicado a política de um peso e duas medidas. Quando se trata em gastar com hotéis que trazem mais conforto e perto dos locais de treinamento existem limites esdrúxulos e incoerentes. Agora, gastar com aluguel diário de gerador para Plataforma que está largado no porto de Itajaí já tem 2 meses pode, ne? Dinheiro pelo ralo quando o ralo é dos “parceiros” da companhia pode... Pra piorar a ganância, quando resolveram mandar o gerador para a plataforma, depois de viajar dois dias em um barco que custa \$50 mil/dia, o trambolho não pode ser içado porque esqueceram de ver o peso e perguntar se o guindaste capenga de Merluza ia aguentar. Daí a solução foram mais gastos. Pagaram mais 2 dias de aluguel do barco, do gerador e mandaram tudo de volta pro porto. Daí vem a história do um peso e duas medidas já que pagar 50 reais a mais em um hotel desce pra galera não pode! Quando é com a peãozada parece ter uma briga entre os gerentes para ver quem vai cortar primeiro a verba!

O MEU NOME É FAVELA Que os containers de acomodação são precários todo mundo sabe, mas a coisa está pra lá de feia! Vazamentos de esgoto sanitário deixaram partes da plataforma como o gerador auxiliar e as bombas de incêndio sujas e com cheiro insuportável. Além de se preocupar com incêndios e vazamentos agora a rapaziada tem que se preocupar com o que vem do céu!

MEXILHÃO

SE TÁ RUIM PODE FICAR PIOR Segundo um TO, que trabalha na plataforma, no tanque B tem 90m³ de água “segregada” para usar no hidrojato (TANQUE tQ 5115001B NIVEL = 95,6%). Esse tanque usa as mesmas linhas e bombas do outro tanque. Mesmo com isso tudo, ninguém teve coragem de devolver o barco. Então para que analisam? A chefia queria distribuir essa água contaminada para os camarotes, mas os TO de Operação da facilidades se recusaram. Pensa só, que beleza! O trabalhador acorda, escova os dentes e faz um bochecho com água contaminada com algum produto químico. Cadê a análise bacteriológica antes do rebocador sair do cais no RJ?

DINHEIRO NA MÃO É VENDAVAL O povo da Petrobrás não tem dó de dinheiro. Os caras pagaram bem caro por 90m³ de água e ela mais parece água de esgoto. A cor e o cheiro são dos piores possíveis. Onde é que esse povo tava com a cabeça?

SOBROU O QUÊ? A coisa tá bem ruim no refeitório da plataforma. Está parecendo aquela música do Zeca Pagodinho “Fui no pagode, acabou a comida, a bebida e canja. Sobrou pra mim o bagaço da laranja”. Acabou a manteiga, ovo, azeite, laranja, iogurte, queijo branco e até agora nada! A conversa é que estão esperando o barco chegar com os suprimentos e que a Norsul quebrou. Por isso, tão trazendo carga abaixo do consumo previsto. Vamos resolver essa pendência. Peão com fome não funciona!

E AÍ? O ISE (Índice de Satisfação do Empregado) de Mexilhão foi o mais baixo de toda a UO-BS. Vergonha total! Até a avaliação dos supervisores e coordenadores contribuiu para a baixa pontuação, houve recuo dos índices até no comprometimento. O GD já virou novela e novamente gerou muita insatisfação na sua aplicação, como sempre feito isoladamente pela chefia. E aí, RH?

IMPROVISO Estão transformando um tanque, que foi projetado originalmente para receber óleo diesel, em tanque de estocagem de MEG (Mono Etileno Glicol) - produto químico utilizado para evitar a formação de hidratos durante a elevação de hidrocarbonetos para a unidade de produção. O problema é que essa mudança vem sendo feita sem planejamento adequado, com válvulas improvisadas, e mangueiras cristal espalhadas pelo piso sem nenhum tipo de identificação. Ou seja, um cenário perfeito para acidentes. E o pior, se isso acontecer, como é de praxe, a culpa vai cair nas costas de quem opera e não de quem autorizou esta gambiarra.

TÁ SUJO, MUITO SUJO Um problema antigo vem afligindo os residentes da plataforma de Mexilhão trata-se da limpeza dos filtros do sistema de ar condicionado, não há nem nunca houve uma rotina preventiva que contemple a limpeza ou troca destes filtros. O resultado desse desleixo é a proliferação de fungos, bactérias e outros parasitas. Todo mundo sabe que nos camarotes não há incidência de luz solar e por iniciativa própria algumas pessoas eventualmente realizam esta limpeza retirando os filtros e verificando as condições precárias que se encontram. E para piorar a situação, muitos dos trabalhadores que embarcam chegam sem nenhum problema de saúde e no decorrer dos dias são acometidas por resfriados, rinitis e sinusites possivelmente em decorrência desta situação. É importante implantar e manter disponível no local um Plano de Manutenção, Operação e controle - PMOC, adotado para o sistema de climatização, em atendi-

mento a portaria 3523/98, do Ministério da Saúde.

NEM BEM CHEGOU E COLOCOU AS MANGAS PARA FORA Tem um interino ainda em probatória que anda querendo se aparecer. O cara foi guindado para o cargo só porque se declarou pelego, na greve do ano passado, para a chefia da plataforma. Até ai, pelego e mato da em qualquer lugar, mas chegar assediando, amaeçando, desqualificando e pior botando nome em relatório feito por trabalhador não dá. A rapaziada não tá gostando nem um pouco e já se estranhou com esse sujeito. A coisa tá tão séria que ele deu para ouvir conversa atrás da porta e policial geral. Já passou da hora de cortar as asas desse capataz de fazenda. Ou a chefia vai esperar dar uma zebra para resolver isso?

UTGCA

PIZZA NA PETROBRÁS? O Coordenador da Comissão de Acidente que estava investigando o caso do arco elétrico, que ocorreu no mês de janeiro, foi transferido para Santos. Só que essa mudança fez o sujeito querer transformar em pizza o caso. O cidadão achou por bem engavetar o acidente e deixar pra lá o ocorrido. O Sindicato, percebendo a manobra, solicitou ao SMS Corporativo que entrasse na jogada para a investigação não parar. Assim não dá!

PROCOPIZAÇÃO NA TI O PROCOP anda assombrando os companheiro da área de TI. A rapaziada mais experiente, com mais de 10 anos de casa, tá sendo demitida para contratação de recém-formados com salários menores. Tudo isso anda acontecendo por conta dos contratos rebaixados que vêm sendo feito com as terceirizadas. Isso se chama precarização do trabalho! Além de comprometer o que é feito, a segurança das informações está sendo colocada à prova com esse troca-troca.

MUITO BLÁBLÁBLÁ E POUCA SOLUÇÃO Existem funcionários enquadrados no Mobiliza que estão com dias negativos no STIFF por causa da mudança de horário. O problema já foi constatado no SAP, mas pelo jeito está difícil de resolver. Tem funcionário com cem dias negativos. Isso é um absurdo! Vamos se coçar e resolver essa pendência!

HORA EXTRA, ESSE DESCONHECIDO A rapaziada anda questionando a regularização do pagamento de horas extras. E o RH tem se feito de morto e não abre a boca. E aí?

SÓ TEM GENTE DE NÍVEL Andei sabendo que foi criado, de forma democrática, um time de clima só com gente de nível superior. Com essa novidade tenho certeza que as pendências acumuladas desde 2011 serão zeradas.

NÃO VÊ, OUVI E FALA Tô só de olho em fiscal de contrato que faz vista grossa. O cara resolveu fechar os olhos para contratos irregulares. Quero saber por anda o representante sindical da Bureau Veritas, Potencial e outras terceirizadas. Será preciso acionar a DRT para alguém se mexer?

OLHA A GATA FAZENDO FESTA A chefia da Bureau Veritas tá perdendo a noção. O povo resolveu retirar um monte de benefícios. O ticket refeição não é pago, mas é descontado. Os trabalhadores são obrigados a comer fora da unidade, mas são descontados pelo tempo que se atrasam. Até transporte irregular anda acontecendo. Cadê a fiscalização para ver isso tudo?

TEBAR

NEM JANETE CLAIR ESCREVERIA TANTO A história da ETE já virou novela. A chefia cisma em dar jeitinho em tudo. Tá na hora de parar com isso e atender ao TAC, o meio ambiente e a conformidade legal tão defendidos pela empresa.

CORTA DAQUI E NÃO PAGA DALI A chefia da ACV Tecline parece que sabe o que foi acertado com os trabalhadores de São Sebastião, Pilões e Aleoma. Os caras tão querendo cortar o vale alimentação, que é pago em dinheiro. O pior é que também não querem pagar o custo das alimentação para a Transpetro. Onde é que os trabalhadores vão comer? Tô achando que devem fazer rodízio na sala dos dono da terceirizada, gerente do compartilhado e do pessoal da supervisora já que

toda mundo sabe não faz nada para resolver essa pendenga. Onde já se viu isso?

CADÊ A ATA? A chefia da Petrobrás tá cansada de saber, mas finge que não. Conforme apurado pelo pessoal da Cipa, as atas não estão sendo disponibilizadas através do PROAR por determinação gerencial. Ninguém tá tendo acesso a nada. Quero entender que novidade é essa? A NR-5 existe para ser cumprida!

RÁDIO PEÃO CONTA TUDO Um passarinho me contou que “alguém” anda consultando os petroleiros para saber o que eles acham sobre implantar turno de 12h. Não sabia que podia isso! O que eu sei é que o Sindicato deve ser consultado sobre o assunto e que ele representa a categoria. Tô de olho nessa manobra!

ALÔ CRIANÇA! O SMS CHEGOU! A situação de SMS do TEBAR tá um circo danado. O que parece é que a empresa além de omissa, estimula irregularidades, como a falta de emissão de PT. Por pressão e estímulo das gerências, muitos trabalhadores são levados a cometer irregularidades e inconformidades, preconizadas tudo pela própria empresa. Mas sabemos que isso é só na teoria. A prática, infelizmente, é outra. Em nome das metas, prazos e lucro, gerentes e supervisores não hesitam em apertar a peãozada. Daí, quando acontece alguma tragédia ou incidente, sobra pra quem? Pro lado mais fraco da corda. Por isso, rapaziada, nunca é demais lembrar: pediram pra fazer coisa errada? Recuse e procure um diretor do Sindicato para garantir o seu direito de recusa, o seu direito de preservar a sua vida e a vida dos demais trabalhadores.

ESSE INCÊNDIO NINGUÉM APAGA O SMS não tá atuando de forma preventiva e o sistema de combate a incêndios anda numa situação pra lá de precária. No Tebar, existem 4 caminhões de combate, sendo que um deles está há mais de 10 anos (isso mesmo) esperando uma carroceria nova. Já na área terrestre, existem 2 bombas elétricas e uma emergencial de diesel. O negócio tá tão ruim que só uma bomba elétrica tá funcionando e a toque de caixa, já que opera 24h por dia correndo o risco de pifar e dar uma zebra danada se tiver um acidente. Outro problema é que na ponte de acesso aos píeres existem conjuntos semelhantes para combater incêndios, mas lá apenas os conjuntos a diesel estão operando. A situação na unidade tá tão ruim que se acontecer qualquer vestígio de fogo a população do entorno do Tebar (e que não sabe de nada) pode vivenciar uma catástrofe. Será que vai ser preciso acontecer uma tragédia?

TERCEIRIZADA VIROU A EMPRESA DO NÃO A Queiroz Galvão desconhece qualquer lei trabalhista. Tudo pra ela é não! Cat Não existe, direitos Não existem, acidentes Não existem e assim vai... Dois companheiros sofreram lesões no local de trabalho e até hoje nada da empresa emitir a CAT. Um deles tá afastado faz mais de um ano. Outro absurdo foi a demissão de um trabalhador que apresentava problemas auditivos sérios e mesmo com testemunhas a empresa não quis nem saber. E a cereja do bolo disso tudo é o profissional de saúde que exerce a função de carrasco por lá. O cidadão acha que tá todo mundo saudável (mesmo o pior acidentado) e dá murro na mesa quando confrontado pela rapaziada. Haja irregularidade! Isso tudo tem que parar!

CADÊ O TERCEIRO? Venceu o contrato do terceiro homem da ETE. E naquele bom e velho lance de economizar, colocaram um caldeireiro da Manserv para cobrir essa vaga. O Sindipetro cobrou o SMS corporativo e tô de olho para ver o que vão fazer. Se a empresa continuar assim vão conversar com o MT e ter que lidar com uma paralisação.

ONDE ESTÁ O DINHEIRO? A Transpetro tem lucrado muito ultimamente, mas pelo jeito esses valores não são suficientes para investir em segurança. A rapaziada dos bombeiros anda fazendo festa de aniversário para a verba que tá para chegar faz cinco anos. A carroceria do caminhão precisa ser trocada e nada até agora. Vamos resolver isso!

NINGUÉM SABE E NINGUÉM VIU Tem mais de um ano que o pessoal da Cipa está aguardando a apresentação do PMOC (Plano de Manutenção Operação e Controle) do Sistema de Ar Condicionado para a força de trabalho. Só que até agora, ninguém sabe e ninguém viu. Quero saber onde está a conformidade legal tão divulgada pela empresa?

FALE COM OS DIRETORES

DIRETORES LIBERADOS (Base Santos)

Ademir Gomes **PARRELA**: (13) 99164.3441

CÉSAR Caetano (13) 99164.8330

PAULO Gilberto de Almeida (13) 99138.0453

Valdeci **TOURO** (13) 99139.8699

DIRETOR LIBERADO (Base São Sebastião)

MARCELO da Silva Santos (12) 99108 3641

FALE TAMBÉM COM OS DIRETORES DE SUA BASE!

ACESSE O NOSSO SITE! Lá, você encontrará a lista completa de celulares

LINK DIRETO: <http://tinyurl.com/atp8v42>

EXPEDIENTE O Petroleiro

Sede: Av. Conselheiro Nébias, 248, Santos - SP

- Telefax (13) 32021100- **Sub-sede:** Rua Auta Pinder,

218, Centro, São Sebastião - SP - Tel.: (12) 3892 1484

- **Delegacia Sindical:** Av. Rio Branco, 1.155, sala nº

4, Indaiá, Caraguatatuba - SP - Tel.: (12) 3887.1816

- **Coord. Geral:** Cesar Caetano: (13) 99164.8330 -

Diretor Comunicação: Adaedson Costa - **Edição:**

Silvio Muniz e Carolina Mesquita (13) 99137.8145 -

Diagramação: Carolina Mesquita - E-mail: imprensa@

sindipetrosantos.com.br - sindipetro.org.br - Impressão:

Gráfica Diário do Litoral.